

採用選考のプロセス

1) 書類選考

- ・ エッセイのみによる選考を行います。
- ・ テーマは「私の人生観」。これまでを振り返った上で、これからどんな人生を送りたいのか、考えや思いを記してください。
- ・ この段階での履歴書の送付は禁止です。
- ・ 提出先：recruit@eijipress.co.jp
- ・ 提出期限：2021年3月31日（水）23:59
- ・ 合否は提出期限から1週間以内にお知らせします。

2) 面接前アンケート回答

- ・ 筆記試験および一次面接に参加される方には、面接の日程調整と併せてアンケートに答えていただきます。よくあるエントリーシートに近いものです。詳しく答えていただくことで、今後の面接がより有意義なものになります。
- ・ アンケートの回答は面接の際に参照します。アンケートへの回答内容だけで選考を行うことはありません。

3) 筆記試験および一次面接（4月中旬）

- ・ 筆記試験は、英文の記事を読み、設問に日本語で回答するものです。時間は1時間です。
- ・ 筆記試験の後、社員との1対1の面接を3回続けて行います（つまり、3人の社員に会っていただきます）。面接を行った3人が協議して次のステップに進んでいただくかどうかを判断するため、1回目・2回目の面接で採用を見送ることはありません。
※3人が行う理由：1人の面接者の感覚で結論を出さず、多面的な視点で評価するため。また、メンバーとの対話を通じて、応募者の方にも英治出版の社風や文化などへの理解を深めたいと考えています。
- ・ 面接の所要時間は計1～2時間（筆記試験と合わせて最大3時間となります）。
- ・ 筆記試験および一次面接は、オンラインにて実施します（zoomを使用します）。

4) 二次面接（4月下旬）

- ・ 1対1での面接を2回行います。面接を行った2人が協議して次のステップに進んでいただくかどうかを判断するため、初回の面接で採用を見送ることはありません。
- ・ 所要時間は合計1～2時間です。
- ・ 二次面接は、オンラインまたは対面にて実施します。

5) 最終面接（5月中旬）

- ・ 弊社代表取締役の原田と1対1の面接を行います。
- ・ 所要時間は1～2時間です。
- ・ 最終面接は、オンラインまたは対面にて実施します。

※面接の日程、入社時期はご希望を踏まえて決定します。